ประกาศกรมปศุสัตว์

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่ว) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ/หรือข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งว่างและไม่ใช่ตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว และเหมาะสม ตามเจตนารมณ์ของหนังสือเวียนดังกล่าวข้างต้น กรมปศุสัตว์จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล ดังนี้

๑. การคัดเลือก

๑.๑ คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไม่เกิน ๑ ระดับ

๑.๒ คัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยพิจารณาจากข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และได้ยื่นคำขอตามแบบคัดเลือกบุคคลและคัดเลือกผลงานที่กรมปศุสัตว์กำหนด ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของหน่วยงานมายังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา โดยให้จัดส่งแบบคัดเลือกบุคคลและคัดเลือกผลงานประกอบการพิจารณาจำนวน ๕ ชุด ประกอบด้วย

(๑.๒.๑) ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการคัดเลือก (ตอนที่ ๑)

(๑.๒.๒) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ตอนที่ ๒)

(๑.๒.๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ตอนที่ ๓)

(๑.๒.๔)...

(๑.๒.๔) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/แก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ตอนที่ ๔)

(๑.๒.๕) แบบประเมินบุคคล (ตอนที่ ๕)

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และ/หรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด (ถ้ามี)

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลในระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้ ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ๘ ปี ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ๖ ปี ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ๔ ปี

๒.๔ ให้นับระยะเวลาทวีคูณได้ตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐

๒.๔.๑ ไม่ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะได้รับการแต่งตั้ง (ต้นทุน)

๒.๔.๒ ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกไม่เกิน ๑ ระดับ

๒.๔.๓ มีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒.๕ มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ

๓. วิธีการสมัคร

๓.๑ เมื่อมีตำแหน่งว่าง กองการเจ้าหน้าที่ประกาศรับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๓.๒ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติ และประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก กรอกรายละเอียดในแบบฟอร์มแบบคัดเลือกบุคคลและคัดเลือกผลงาน (ตอนที่ ๑ ถึงตอนที่ ๕) เสนอผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นประเมินให้คะแนนในส่วนของแบบประเมินบุคคล โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการคัดเลือก พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ และจัดส่งเอกสารแบบคัดเลือกบุคคลและผลงาน จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด) ที่ประเมินให้คะแนนแล้ว ถึงกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันปิดรับสมัคร

๔. เกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้ง **ตามองค์ประกอบ ดังนี้**

๔.๑ องค์ประกอบด้านการพัฒนาตนเอง (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา

๔.๑.๑ ปริญญาตรี	ได้รับ ๓ คะแนน
๔.๑.๒ ปริญญาโท	ได้รับ ๔ คะแนน
๔.๑.๓ ปริญญาเอก	ได้รับ ๕ คะแนน

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง และหากข้าราชการรายใดยังไม่เคยส่งคุณวุฒิดังกล่าวมาเพิ่มในประวัติ ก.พ. ๗ ให้จัดส่งมาพร้อมกับใบสมัครในครั้งนี้

๔๒ องค์ประกอบด้านคุณสมบัติของบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๔.๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า นับถึงวันปิดรับสมัคร (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕ ปี ได้รับ ๖ คะแนน

(๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี ได้รับ ๗ คะแนน

(๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๗ ปี ได้รับ ๘ คะแนน

(๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๗ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๘ ปี ได้รับ ๙ คะแนน

(๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๘ ปีขึ้นไป ได้รับ ๑๐ คะแนน

๔.๒.๒ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติการรับราชการ ความประพฤติ การรักษาวินัย

๔.๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากผลงานหรือโครงการต่างๆ ย้อนหลัง ๒ ปี

๔.๔ ข้อเสนอแนวคิดวิธีการพัฒนา/แก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๔.๕ แบบประเมินบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยเป็นคะแนนจากผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/ปศุสัตว์จังหวัด)

๕. การแต่งตั้ง

๕.๑ คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายพิจารณารายชื่อผู้ที่คณะกรรมการเสนอ ว่าบุคคลใดในรายชื่อที่คณะกรรมการเสนอเป็นผู้เหมาะสมที่จะได้เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ มีมติให้ผ่านการคัดเลือก

๕.๒ เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วให้อยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปอีกอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสรวิศ ธานิโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

แบบฟอร์มการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งว่าง) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

แบบคัดเลือกบุคคลและคัดเลือกผลงาน

ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งว่าง) สำหรับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการคัดเลือก **ตอนที่ ๑**

๑. ชื่อผู้รับการคัดเลือก .....

๒. วุฒิการศึกษา .....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม..... ส่วน.....

กอง/สำนัก/จังหวัด.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ..... บาท (ปีงบประมาณ .....)

๔. ตำแหน่งที่ขอคัดเลือก ..... ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม..... ส่วน.....

กอง/สำนัก/จังหวัด..... กรมปศุสัตว์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕. ประวัติการรับราชการ

วัน เดือน ปี (เริ่มตั้งแต่รับราชการ-ปัจจุบัน)	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....

๖. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอคัดเลือก จำนวน ..... ปี

๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งปัจจุบัน

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับหน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่) **ตอนที่ ๒**

๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

☐ ตรง ☐ ไม่ตรง

๒. คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.กำหนดเพิ่มเติม

๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

☐ ระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ของ อ.ก.พ.กรม.....ปี

☐ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ.....ปี

๒.๒ อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

☐ ต่ำกว่าขั้นต่ำ.....ขั้น ☐ เท่ากับขั้นต่ำ

☐ สูงกว่าขั้นต่ำ

๓. ประวัติในราชการ

☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย.....เมื่อ.....

☐ กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

☐ กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

<u>สรุปผลการตรวจสอบผู้รับการคัดเลือก</u>

☐ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

☐ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

☐ ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

☐ อื่น ๆ .....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

วันที่.....

<u>ตอนที่ ๓</u>

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี

ลำดับ	รายการ	ปริมาณงาน		หมายเหตุ
		หน่วยวัด	จำนวน	
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

<u>ผู้บังคับบัญชาระดับแรก</u>

ขอรับรองว่าเป็นผลการ

ปฏิบัติงานของผู้ขอคัดเลือกจริง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

<u>ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผอ.สำนัก/กอง/ปศจ.)</u>

☐ เห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาระดับแรก

☐ ไม่เห็นด้วย

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

<u>ตอนที่ ๔</u>

<u>ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/แก้ไขปัญญางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่</u>
<u>ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</u>

ชื่อ.....
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
สำนัก/ กอง .....
เรื่อง.....
หลักการและเหตุผล.....
.....
บทวิเคราะห์ / แนวคิด / ข้อเสนอ (แผนงาน / โครงการ) ที่ผู้คัดเลือกจะพัฒนางาน.....
.....
.....
ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....
.....
ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอแนวคิด
...../...../.....

<u>ตอนที่ ๕</u>

แบบประเมินบุคคล

ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับที่	เกณฑ์การประเมินบุคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารคน งบประมาณ ด้านสัตวบาล และด้านการปศุสัตว์	๒๐	
๒	ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผนวินิจฉัยและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ด้วยดี	๒๐	
๓	ความประพฤติ ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕	
๔	ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕	
๕	คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งอารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๓๐	
	รวม	๑๐๐	

<u>ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์จังหวัด)</u>

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....