



ประกาศกองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน  
โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ ตำแหน่ง นิติกร

ด้วย กองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ กรมปศุสัตว์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นเจ้าหน้าที่โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ ตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๑ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการดำเนินการโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ เรื่องกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ ตำแหน่ง นิติกร ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกอบกับระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน**

ตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๑ อัตรา

อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ๑๕,๐๐๐ บาท สิทธิประโยชน์ตามระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรค ในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่โครงการกำหนด
- (๔) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินส่วนตัว
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษหรือ ออกจากงาน หรือออกจากราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดโทษ หรือ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๘) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากโครงการโดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งอาจต้องได้รับโทษไล่ออก หรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัย การสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. มา ยื่นด้วย

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ กรมปศุสัตว์ ตึกกวีจิตรพาหนการ ชั้น ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ หรือติดต่อสอบถามได้ที่หมายเลข โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๓๓๗๒ หรือ ๐ ๒๖๕๓ ๔๙๓๐ ในวันและเวลาราชการ

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ X ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) , อย่างละ ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๕) หากเป็นเพศชายยื่นสำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร เช่น สด.๘ หรือ สด.๔๓ หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหาร หรือหลักฐานการผ่านการรับราชการทหาร หรือหลักฐานพ้นเกณฑ์ทหารแล้ว

(๖) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

- ไม่เสียค่าธรรมเนียม

#### ๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

**๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน**

กองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการเข้ารับการประเมิน ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ กองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ กรมปศุสัตว์ ตึกกวีจิตรพาหนการ ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร และทางเว็บไซต์ <https://royal.dld.go.th/index.php/th> หัวข้อข่าวรับสมัครงาน และ <https://dld.go.th/webnew/index.php> หัวข้อรับสมัครงาน

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

**๖. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ แต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

**๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

กองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ กรมปศุสัตว์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ กองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ กรมปศุสัตว์ ตึกกวีจิตรพาหนการ ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

**๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ว่าที่ ร.ค.

(สมยศ ชุนธษา)

ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ



หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

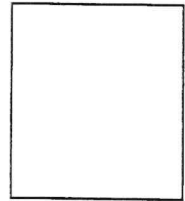
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ความรู้</b> ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๒๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
<b>๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b> ความสามารถทางด้านกฎหมาย ๒.๑ พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ ๒.๒ พระราชบัญญัติควบคุม คุณภาพอาหารสัตว์ ๒.๓ พระราชบัญญัติสถานพยาบาล และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๔ พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์ ๒.๕ พระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า ๒.๖ พระราชบัญญัติป้องกันทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ ๒.๗ พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ๒.๘ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒.๙ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒.๑๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย ๒.๑๑ กฎหมายอาญา และวิธีพิจารณาความอาญา ๒.๑๒ กฎหมายแพ่งและพาณิชย์	๒๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
<b>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล</b> ๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๓.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีการ สัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๕๐๐</b>	

กรมปศุสัตว์จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๑ และข้อ ๒ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๓
๓. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ หน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลยก็ได้

ใบสมัครสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน  
โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ



## ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....	สมัครตำแหน่ง	
ที่อยู่ติดต่อได้.....	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ
หมายเลขโทรศัพท์.....มือถือ.....	ภูมิลำเนา	เชื้อชาติ
e-mail Address.....	สถานภาพสมรส	สัญชาติ
เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....	การรับราชการทหาร	ศาสนา
ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....		
วันเดือนปีที่ออกบัตร.....		
วันเดือนปีที่บัตรหมดอายุ.....		

## ข้อมูลการศึกษาและฝึกอบรม

ปี พ.ศ.		สถานศึกษา/หน่วยงาน	ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร/วิชาเอก
จาก	ถึง		

## ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์ทำงาน (โปรดให้รายละเอียดของงานที่ทำในช่วง ๓ ปีหลัง)

ปี พ.ศ.		ชื่อและที่อยู่ ของหน่วยงาน	ตำแหน่งงานและ หน้าที่โดยย่อ	เงินเดือน	สาเหตุที่ออกจากงาน
จาก	ถึง				

โปรดระบุความสำเร็จของงานที่ทำผ่านมาในช่วง ๓ ปีหลัง (ถ้ามี)

โปรดให้ความเห็นเกี่ยวกับประสบการณ์ที่ได้รับ และอธิบายว่าประสบการณ์นั้น ๆ เป็นประโยชน์ต่องานที่สมัครในครั้งนี้อย่างไรบ้าง

ข้อมูลความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรง โปรดอย่าระบุชื่อบุคคลที่เป็นญาติหรือเพื่อน)

ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบันและโทรศัพท์	ระบุความสัมพันธ์กับท่าน

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครของกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการธนาкарโค-กระป๋องเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ ตำแหน่ง นิติกร

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริงให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่..... เดือน.....พ.ศ.....



ระเบียบกรมปศุสัตว์  
ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่โครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกร  
ตามพระราชดำริ พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๓) ของระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการดำเนินงานโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ พ.ศ. ๒๕๕๖ อธิบดีกรมปศุสัตว์ในฐานะประธานกรรมการ ในคณะกรรมการบริหารโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“โครงการ” หมายความว่า โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลซึ่งโครงการจ้างไว้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ของโครงการ

ข้อ ๔ ให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ ในฐานะประธานกรรมการ ในคณะกรรมการบริหารโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

อัตรากำลังและตำแหน่ง

ข้อ ๕ ให้โครงการจ้างเจ้าหน้าที่ ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของโครงการ

ข้อ ๖ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่มีดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

(๒) เจ้าหน้าที่ธุรการ

(๓) นักวิชาการสัตวบาล/เจ้าพนักงานสัตวบาล

(๔) ตำแหน่งอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยออกเป็นประกาศ

ข้อ ๗ ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการ ในคณะกรรมการบริหาร ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งโดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ความสามารถ ความรับผิดชอบสมรรถภาพ ในการปฏิบัติงานและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๑

/หมวด ๒...

หมวด ๒  
เงินเดือนและค่าจ้าง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการบริหารกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าจ้างของเจ้าหน้าที่ไว้โดยจัดทำเป็นบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจปรับปรุงหรือกำหนดอัตราเงินเดือนใหม่ได้ตามสภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป โดยออกเป็นประกาศ

หมวด ๓  
การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก

ข้อ ๙ เมื่อโครงการมีความจำเป็นต้องจ้างเจ้าหน้าที่ของโครงการให้ผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๗ มีอำนาจพิจารณารับสมัครคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของโครงการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
  - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
  - (๓) ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่โครงการกำหนด
  - (๔) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
  - (๕) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
  - (๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษหรือ ออกจากงาน หรือออกจากราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่
  - (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
  - (๘) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากโครงการโดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งอาจต้องได้รับโทษไล่ออกหรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัย การสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่
- ข้อ ๑๑ การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้
- (๑) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาการเงินหรือการบัญชีที่โครงการกำหนดและมีความรู้ความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ
  - (๒) เจ้าหน้าที่ธุรการ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาที่โครงการกำหนดและมีความรู้ความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ
  - (๓) เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาการสัตวศาสตร์ สัตวบาล หรือสัตวรักษ์ที่โครงการกำหนดและมีความรู้ความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ

(๔) นักวิชาการสัตวบาล...

(๔) นักวิชาการสัตวบาล ต้องได้รับปริญญาตรี ในสาขาสัตวศาสตร์ สัตวบาล หรือสัตวรักษ์ ที่โครงการกำหนดและมีความรู้ความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ

(๕) นักวิชาการเงินและบัญชี ต้องได้รับปริญญาตรี ในสาขาการเงินหรือการบัญชี ที่โครงการกำหนดและมีความรู้ความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ

(๖) ตำแหน่งอื่นๆ คุณสมบัติตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนดตามความเหมาะสม กับตำแหน่งนั้นๆ โดยออกเป็นประกาศ

ข้อ ๑๒ ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัคร ตามแบบที่โครงการกำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน ใบรับรองแพทย์ และให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๗ หรือเจ้าหน้าที่โครงการที่ได้รับ มอบหมาย ณ สำนักงานของโครงการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค

ข้อ ๑๓ ในการสอบคัดเลือกให้ผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๗ กำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีดำเนินการโดยอนุโลมตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการ

#### หมวด ๔ การจ้างและการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔ ในการจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของโครงการ ต้องทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็น หลักฐานตามที่โครงการกำหนด โดยให้ได้รับเงินเดือนเริ่มขึ้นต้นตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

#### หมวด ๕ การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ ๑๕ การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจตามข้อ ๗ เป็นผู้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่ม การอดสาหัส ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงาน ในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปี

สำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี และผู้มีสิทธิ์ได้รับการประเมิน เลื่อนเงินเดือนต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน

เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนเงินเดือนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนเจ้าหน้าที่ ที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน และกรณีการเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่ที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง มีรายละเอียด ดังนี้

ก. มีวันลาเกิน ๔๕ วัน ในแต่ละรอบการประเมิน เว้นแต่

(๑) ลาป่วยซึ่งต้องใช้เวลารักษาพยาบาลเป็นเวลานานติดต่อกันคราวเดียวกัน หรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วัน

(๒) ลาอุปสมบทไม่เกิน ๑๒๐ วัน

- (๓) ลาคลอดบุตรก่อนและหลังคลอดครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน
  - (๔) ลาป่วยเนื่องจากอุบัติเหตุจากการไปปฏิบัติงานของโครงการ
- ข. สายเกิน ๓๐ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน
- ค. ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

#### หมวด ๖

วัน เวลาทำงาน วันหยุด วันลา การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา  
ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด

ข้อ ๑๗ วันเวลาทำงาน วันหยุด วันลา การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าเบี่ยงเสี่ยง ที่พักและพาหนะ ของเจ้าหน้าที่โครงการให้อื้อปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

#### หมวด ๗

หลักประกันของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๑๘ ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ต้องทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่โครงการกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องมีหลักประกันการทำงานและ/หรือเงินประกัน ความเสียหายในการทำงานที่อาจเกิดขึ้นแก่โครงการ อันเนื่องมาจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำของเจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) มีบุคคลที่เป็นข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานของรัฐ ที่มีวิทยฐานะเทียบเท่าชำนาญการขึ้นไป หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไป ทำสัญญาค้ำประกันหนึ่งคนในวงเงิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่ลูกจ้างได้รับ ให้โครงการทำหนังสือสัญญาค้ำประกัน ๓ ฉบับให้โครงการเจ้าหน้าที่และผู้ค้ำประกันเก็บไว้อย่างละฉบับ หรือ

(๒) มีเงินสด ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ย ณ วันที่โครงการรับเงินประกัน ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้โครงการเรียกเก็บเงินประกันเพิ่มในอัตราไม่เกิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวันใหม่ในปีนั้นในกรณีเงินประกันลดลงอันเนื่องมาจากนำไปชดเชยค่าเสียหาย โครงการจะเรียกหรือรับเงินประกันเพิ่มได้ในอัตราไม่เกิน ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างรายวัน ณ ปัจจุบัน

เงินประกันตาม (๒) ให้ฝากไว้กับธนาคารหรือสถาบันการเงินอื่น โดยจัดให้มีบัญชีเงินฝากของเจ้าหน้าที่แต่ละคนพร้อมแจ้งเรื่อง แจ้งชื่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น บัญชีและเลขที่บัญชีให้เจ้าหน้าที่ทราบเป็นหนังสือภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่รับเงินประกัน โดยค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการดำเนินงานดังกล่าว ให้โครงการเป็นผู้ออก หรือ

(๓) ในกรณีที่มิใช่หลักประกันทั้งใน (๑) และ (๒) อาจใช้หลักประกันเป็นทรัพย์สิน ซึ่งทรัพย์สินที่เรียกเก็บหรือรับเป็นหลักประกันได้แก่ทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๓.๑) สมุดเงินฝากประจำธนาคาร

/(๓.๒) หนังสือค้ำประกัน...

(๓.๒) หนังสือค่าประกันธนาคาร  
ทรัพย์สินดังกล่าวข้างต้นมีมูลค่าไม่เกิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ย  
ที่เจ้าหน้าที่ได้รับ โดยโครงการเป็นผู้เก็บรักษาหลักประกัน

หมวด ๘  
เงินบำเหน็จ ค่าชดเชย

---

ข้อ ๒๐ เงินบำเหน็จ โครงการจะจ่ายเงินบำเหน็จกรณีสิ้นสุดการจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่  
ตามระยะเวลา และอัตรา ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่รายใดที่ปฏิบัติงานกับโครงการด้วยความเรียบร้อย เป็นเวลาติดต่อกัน ๕ ปี  
ขึ้นไป ให้ได้รับบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง เว้นแต่การออกโดยถูกไล่ออก

(๒) การคำนวณบำเหน็จ ให้คิดตามจำนวนปีปฏิบัติงานโดยถือเอาค่าจ้างของเดือนสุดท้าย  
คูณด้วยจำนวนปีปฏิบัติงาน เศษของปีถ้าเกิน ๖ เดือน ให้ปัดเป็น ๑ ปี

ข้อ ๒๑ ค่าชดเชย โครงการจะจ่ายค่าชดเชยการเลิกจ้างตามข้อ ๒๗ (๑) ที่ทำงานไม่เกิน ๕ ปี  
และ (๒) กรณีโครงการเป็นผู้บอกเลิกจ้าง ให้เจ้าหน้าที่ตามระยะเวลา และอัตรา ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วันแต่ไม่ครบ ๑ ปี จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับ  
ค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐ วัน

(๒) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้าง  
อัตราสุดท้าย ๙๐ วัน

(๓) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้าง  
อัตราสุดท้าย ๑๘๐ วัน

(๔) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้าง  
อัตราสุดท้าย ๒๔๐ วัน

(๕) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปีขึ้นไป จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้างอัตรา  
สุดท้าย ๓๐๐ วัน

หมวด ๙  
การสิ้นสุดการจ้าง

---

ข้อ ๒๒ การจ้างงาน จะสิ้นสุดลงด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เกษียณอายุ

(๔) การเลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

(๕) ขาดคุณสมบัติทั่วไป และหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๒๓ การตาย ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย โครงการจะจ่ายค่าจ้างหรือเงินอื่นให้ทายาทโดยชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ที่ถึงแก่ความตายโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๒๔ การลาออก ให้เจ้าหน้าที่ที่ยื่นใบลาออกล่วงหน้าตามแบบที่โครงการกำหนดต่อผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๗ โดยให้ยื่นในวันหรือก่อนวันจ่ายค่าจ้างในเดือนนั้นและให้มีผลเมื่อถึงกำหนดในวันจ่ายค่าจ้างในเดือนถัดไป

การลาออกของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นหากทำให้โครงการเสียหาย โครงการมีความชอบธรรมที่จะหักเงินประกัน เงินค่าจ้าง หรือเงินอื่นใดชดใช้ความเสียหายที่เกิดขึ้นได้ รวมถึงการใช้สิทธิตามกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่หรือผู้ค้าประกันเพื่อชดใช้ความเสียหายได้ด้วย

ข้อ ๒๕ การเกษียณอายุ เจ้าหน้าที่คนใดมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้เกษียณอายุการทำงาน โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๒๖ การเลิกจ้าง หมายถึง ผู้ที่โครงการให้พ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ โดยการปลดออกหรือไล่ออกอันเนื่องจากขาดคุณสมบัติในการทำงาน การครบกำหนดตามสัญญาจ้างหรือกระทำผิดอย่างใดอย่างหนึ่ง

การเลิกจ้างดังกล่าว โครงการจะแจ้งเหตุผลและวันเลิกจ้างให้ทราบเป็นหนังสือ โดยจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๓๐ วัน เว้นแต่การเลิกจ้างที่ไม่ผ่านการทดลองงานตามที่จ้างไว้ โดยมีกำหนดระยะเวลาแน่นอนหรือเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดและไม่มีสิทธิ์ได้รับค่าชดเชย

ข้อ ๒๗ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เลิกจ้างตามสัญญา
- (๒) เมื่อโครงการยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
- (๓) เมื่อมีเหตุอันควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนืองๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- (๔) เมื่อมีมลทินหรือมีหมองในกรณีความผิดวินัยร้ายแรง หรือในกรณีมีความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (๕) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกสำหรับความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ ๒๘ การบังคับใช้

(๑) ให้โครงการมอบระเบียบนี้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคน และให้เจ้าหน้าที่ศึกษาระเบียบนี้ให้มีความเข้าใจอย่างชัดเจน เพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

(๒) เจ้าหน้าที่จะปฏิเสธว่าไม่ทราบเงื่อนไข หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติตามระเบียบนี้ไม่ได้

(๓) ผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๗ เป็นผู้ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการปฏิบัติตามระเบียบนี้อย่างถูกต้องและเคร่งครัด

หมวด ๑๐  
บทเฉพาะกาล

---

ข้อ ๒๙ ผู้ที่โครงการได้จ้างไว้แล้วก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ตามระเบียบนี้ มีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ เจ้าหน้าที่คนใดยังไม่ทำสัญญาจ้าง และ/หรือยังไม่จัดให้มีหลักประกันไว้กับโครงการ ตามหมวด ๗ ให้จัดทำสัญญาจ้างและ/หรือจัดให้มีหลักประกันดังกล่าวภายในกำหนด ๖๐ วันนับแต่วันถัดจากวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายทฤษฏี ชาวสวนเจริญ)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ประธานกรรมการ

ในคณะกรรมการบริหาร

โครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ



## ระเบียบกรมปศุสัตว์

ว่าด้วยการดำเนินการโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ

พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้รับเงินพระราชทานจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และได้รับเงินบริจาคจากผู้มีจิตศรัทธา เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ และรับบริจาคโค-กระบือ จากผู้มีจิตศรัทธาสำหรับให้บริการแก่เกษตรกร นั้น

เพื่อให้การดำเนินการโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ เป็นไปตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกร อธิบดีกรมปศุสัตว์จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการดำเนินการโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการดำเนินการโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการดำเนินการโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๓) ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการดำเนินการโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

บรรดาระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ชคก.” หมายความว่า ธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ

“โครงการ” หมายความว่า โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน ซึ่งปฏิบัติงานตามโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ

“ลูกโคหรือลูกกระบือตัวแรก” ให้หมายความรวมถึงลูกแฝดหรือลูกที่ติดมากับแม่โคหรือแม่กระบือที่ให้นมเพื่อการผลิต

ข้อ ๖ ให้อธิบดีกรมปศุสัตว์รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑  
คณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ ประกอบด้วย อธิบดีกรมปศุสัตว์ เป็นประธานกรรมการ กับกรรมการอื่นซึ่งอธิบดีกรมปศุสัตว์ แต่งตั้งตามจำนวนที่เห็นสมควร โดยให้หัวหน้าฝ่ายโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ กองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ เป็นกรรมการและเลขานุการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ กองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ จำนวนหนึ่งคน และเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน กองคลัง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามแนวพระราชดำริ

(๒) ควบคุม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคของโครงการ ให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

(๓) พิจารณาระเบียบข้อบังคับของโครงการ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันตลอดจนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการขยายการให้บริการแก่เกษตรกรผู้ยากจนให้มากขึ้น

(๔) รับผิดชอบการดำเนินการของโครงการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของสำนัก/ศูนย์/กองต่าง ๆ ตามความจำเป็นโดยให้เลขานุการคณะกรรมการเป็นผู้ประสานงาน

(๕) อนุมัติการจ่ายเงินของโครงการ เพื่อการดำเนินกิจการของโครงการ หรือที่เกี่ยวข้องกับโครงการตามพระราชดำริ ยกเว้นในวงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ในอำนาจของประธานกรรมการ หรือผู้ซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย

(๖) เรื่องที่เกี่ยวกับการให้บริการโค-กระบือ ตามที่อธิบดีกรมปศุสัตว์มอบหมาย

หมวด ๒  
การให้บริการ

ข้อ ๙ การให้บริการโคหรือกระบือของ ธคก. มี ๕ วิธี ดังนี้

(๑) การให้ยืมเพื่อการผลิต

(๒) การให้เช่าซื้อ

(๓) การให้ยืมพ่อพันธุ์

(๔) การให้เช่าเพื่อใช้แรงงาน

(๕) การให้บริการอื่น

ทั้งนี้ การให้บริการตามข้อ ๙ (๑), (๒), (๓) และ (๔) ให้บริการแก่เกษตรกรรายละ ๑ ตัว ส่วนการให้บริการตาม (๕) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร

ข้อ ๑๐ การให้ยืมเพื่อการผลิต หมายความว่า การให้เกษตรกรผู้ยากจนยืมแม่โคหรือแม่กระบือของ ธคก. โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อลูกโคหรือลูกกระบือตัวแรกมีอายุครบ ๑๘ เดือนแล้ว ให้เกษตรกรผู้ยืมส่งลูกโคหรือลูกกระบือนั้นคืน ธคก. เพื่อให้ปศุสัตว์จังหวัดนำไปให้บริการแก่เกษตรกรรายอื่นหรือจำหน่ายเพื่อนำเงินส่ง ธคก. ส่วนลูกโคหรือลูกกระบือที่เกิดใหม่ในลำดับถัดไป จะตกเป็นของเกษตรกรผู้ยืม

/เมื่อสัญญายืม...

เมื่อสัญญาเยี่ยม มีอายุครบ ๕ ปี ให้แม่โคหรือแม่กระบือดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของเกษตรกรผู้เยี่ยม พร้อมลูกโคหรือลูกกระบือที่เกิดใหม่ในลำดับที่ ๒, ๓, ๔, ... หากเกษตรกรผู้เยี่ยมทำสัญญาเยี่ยมแม่โคหรือแม่กระบือไป ๓ ปีแล้ว ไม่มีลูกโคหรือลูกกระบือตัวแรกซึ่งต้องคืนแก่ ธคก. ธคก.จะถอนการให้เยี่ยมและเกษตรกรผู้เยี่ยมจะต้องนำแม่โคหรือแม่กระบือที่ยืมดังกล่าวนั้นส่งคืน ธคก. เพื่อให้บุคคลตัวจังหวัดนำไปให้บริการแก่เกษตรกรรายอื่นเยี่ยมต่อไป เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าเป็นความบกพร่องทางระบบสืบพันธุ์ของแม่โคหรือแม่กระบือ ไม่ใช่เป็นความบกพร่องที่เกิดจากเกษตรกรผู้เยี่ยม ให้ทดแทนแม่โคหรือแม่กระบือให้เกษตรกรผู้นั้นและทำสัญญาใหม่

หากเกษตรกรผู้เยี่ยมตามวรรคก่อน ยืมแม่โคหรือแม่กระบือไป และแม่โคหรือแม่กระบืออยู่ระหว่างการตั้งท้องในระยะเวลาครบกำหนด ๓ ปี ธคก. อนุญาตให้เกษตรกรเยี่ยมตามสัญญาเยี่ยมต่อไป หรือหากเกษตรกรผู้เยี่ยมได้ลูกโคหรือลูกกระบือที่เกิดตัวแรก ต่อมาลูกโคหรือลูกกระบือตัวแรกนั้นตายหรือสูญหายก่อนครบกำหนดส่งคืน ธคก. ให้เกษตรกรผู้เยี่ยมนำลูกโคหรือลูกกระบือที่เกิดลำดับถัดไป เมื่อมีอายุครบ ๑๘ เดือนนำส่ง ธคก. แทนลูกโคหรือลูกกระบือตัวแรกที่ตายหรือสูญหายนั้น

ข้อ ๑๑ การให้เช่าซื้อ หมายความว่า การให้เกษตรกรเช่าซื้อโคหรือกระบือของ ธคก. โดยเกษตรกรจะต้องชำระค่าเช่าซื้อให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) โคนเนื้อหรือกระบือ ให้ชำระค่าเช่าซื้อภายในระยะเวลา ๓ ปี โดยผ่อนชำระในปีที่ ๑ ร้อยละ ๔๐ ของราคาโคนเนื้อหรือกระบือ ปีที่ ๒ ร้อยละ ๓๐ ของราคาโคนเนื้อหรือกระบือ และปีที่ ๓ ชำระค่าเช่าซื้อที่เหลือทั้งหมด

(๒) โคนนมให้ชำระค่าเช่าซื้อภายในระยะเวลา ๕ ปี โดยผ่อนชำระในแต่ละปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของราคาโคนนม

ในระหว่างการชำระค่าเช่าซื้อโคนเนื้อ โคนนม หรือกระบือ หากมีลูกสัตว์เกิดให้ถือว่าลูกสัตว์นั้นตกเป็นกรรมสิทธิ์ของเกษตรกรผู้เช่าซื้อ

ข้อ ๑๒ การให้เยี่ยมพ่อพันธุ์ หมายความว่า การให้เกษตรกรเยี่ยมพ่อพันธุ์โคหรือพ่อพันธุ์กระบือของ ธคก. โดยมีเงื่อนไขว่า จะให้เยี่ยมพ่อพันธุ์โคหรือพ่อพันธุ์กระบือในหมู่บ้าน ที่มีแม่พันธุ์โคหรือแม่พันธุ์กระบือของ ธคก. ไม่ต่ำกว่า ๕๐ ตัว โดยให้เกษตรกรที่ได้รับบริการแม่พันธุ์โคหรือแม่พันธุ์กระบือคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบ และให้บริการผสมพันธุ์แก่แม่โคหรือแม่กระบือของ ธคก. ในหมู่บ้าน

ข้อ ๑๓ การให้เช่าเพื่อใช้แรงงาน หมายความว่า การให้เกษตรกรเช่าโคหรือกระบือเพศผู้เพื่อใช้แรงงานโดยเกษตรกรจะต้องชำระค่าเช่าโคหรือกระบือตัวละ ๓๐๐ บาทต่อปี

ข้อ ๑๔ การให้บริการอื่น ๆ หมายความว่า การให้บริการเกี่ยวกับโคหรือกระบือแก่เกษตรกรนอกเหนือจากวิธีการที่ระบุไว้ในข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ซึ่งบุคคลตัวจังหวัดและ ธคก. ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้บริการเป็นกรณีพิเศษ เช่น การขอซื้อโคหรือกระบือของ ธคก. การให้บริการโคหรือกระบือแก่เกษตรกรมากกว่าร้อยละ ๑ ตัว เป็นต้น

ข้อ ๑๕ คุณสมบัติของเกษตรกรที่สมควรได้รับความช่วยเหลือจาก ธคก. มีดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทยและมีอายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์

(๒) มีอาชีพทำนา ทำไร่ ทำสวน หรือเลี้ยงสัตว์

(๓) มีฐานะยากจน โดยมีรายได้ไม่ถึงเกณฑ์ จปฐ. ๑ ฉบับที่เป็นปัจจุบันของกรมการพัฒนาชุมชน แต่หากเกษตรกรมีรายได้เกินเกณฑ์ จปฐ. ๑ ฉบับที่เป็นปัจจุบัน ให้คณะกรรมการหมู่บ้าน หรือคณะกรรมการชุมชนรับรองว่าสมควรได้รับการช่วยเหลือ

(๔) มีความประพฤติดีและยินดีให้ความร่วมมือกับทางราชการ

(๕) ไม่เคยได้รับการโคหรือกระบือจากโครงการอื่นมาก่อน

(๖) มีความเหมาะสมและความสามารถที่จะเลี้ยงโคหรือกระบือได้

/ข้อ ๑๖ ให้เกษตรกร...

ข้อ ๑๖ ให้เกษตรกรผู้มีความประสงค์จะขอรับบริการรอกแบบพอร์มตามที่ ธคก. กำหนดเพื่อแสดงความจำนงในการขอรับบริการ โดยมีผู้รับรองคุณสมบัติตามข้อ ๑๕ ได้แก่ นายกเทศมนตรี นายกองค้การบริหารส่วนตำบล กำนันหรือผู้ใหญ่บ้าน และปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่ พร้อมหลักฐานรับรองรายได้จากกรมการพัฒนาชุมชน (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/กิ่งอำเภอ) แนบแล้วส่งแบบแสดงความจำนงให้ปศุสัตว์จังหวัด

ให้ปศุสัตว์จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ทำหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและคัดเลือกเกษตรกรที่แจ้งความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการและมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๕ พร้อมรับรองคุณสมบัติของเกษตรกรดังกล่าว เสนอต่อปศุสัตว์เขตพิจารณากลับกรองสถานภาพ ความเหมาะสมแล้วนำเสนอ ธคก. พิจารณาให้ความช่วยเหลือต่อไป

ข้อ ๑๗ ให้เกษตรกรที่ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖ ทำสัญญากับกรมปศุสัตว์ตามแบบพิมพ์ที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้ โดยให้ปศุสัตว์จังหวัดเป็นผู้มีอำนาจลงนามในสัญญาแทนกรมปศุสัตว์และต้องมีผู้ค้ำประกันสัญญาโดยเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือบุคคลที่เชื่อถือได้ในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ผู้ค้ำประกันตามวรรคก่อนสามารถค้ำประกันได้ไม่เกิน ๓ สัญญา

ข้อ ๑๘ การจัดทำสัญญาให้บริการตามข้อ ๑๗ ให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจัดทำสัญญากับเกษตรกรเป็นจำนวน ๒ ชุด มอบให้เกษตรกรหรือผู้ค้ำประกัน จำนวน ๑ ชุด และเก็บรักษาไว้ที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด จำนวน ๑ ชุด

ข้อ ๑๙ ในกรณีผู้ทำสัญญาถึงแก่กรรมไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้สิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบตามสัญญาตกทอดแก่ทายาทโดยชอบด้วยกฎหมาย และให้คณะกรรมการที่มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกเกษตรกรผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๑๕ และดำเนินการตามข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ กรณีลูกโคหรือลูกกระบือ ที่ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของ ธคก. ให้ปศุสัตว์เขตมีอำนาจในการอนุมัติดำเนินการตามข้อ ๙ (๑), (๒), (๓) และ (๔) แล้วแต่กรณี โดยให้ปฏิบัติตาม ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ โดยอนุโลม

### หมวด ๓

#### การควบคุมและติดตาม

ข้อ ๒๑ ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่ได้รับมอบหมายจากปศุสัตว์จังหวัดจัดทำทะเบียนสัตว์ของ ธคก. ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบนั้น ๆ และติดตามดูแลสุขภาพโค-กระบือ โดยสม่ำเสมอรวมทั้งการดำเนินการป้องกันโรคสัตว์ตามระยะเวลาที่จำเป็น

ค่าใช้สอยและค่าน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จ่ายในการติดตามดูแลโค-กระบือของ ธคก. ให้ใช้จากงบประมาณปกติ หากโค-กระบือของ ธคก. ในพื้นที่รับผิดชอบมีเป็นจำนวนมาก จำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติม ให้ทำประมาณการขอรับการสนับสนุนจาก ธคก. กรมปศุสัตว์ ได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย โดยให้แจ้งงบประมาณค่าใช้จ่ายดังกล่าวตามปกติที่มีด้วย

ข้อ ๒๒ ให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจัดทำทะเบียนสัตว์ของ ธคก. ที่อยู่ในจังหวัดนั้น

ข้อ ๒๓ ให้ปศุสัตว์จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการดำเนินงานและทะเบียนสัตว์ จำนวน ๓ คน

คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคก่อน ให้มีหน้าที่ตรวจสอบผลการดำเนินงานและทะเบียนสัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และรายงานต่อสำนักงานปศุสัตว์เขต ตามกำหนดระยะเวลาที่กรมปศุสัตว์กำหนด

ข้อ ๒๔ ให้หน่วยงานของกรมปศุสัตว์ที่มีสัตว์ของโครงการ ชคก. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการดำเนินงานและทะเบียนสัตว์ จำนวน ๓ คน

คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคก่อน ให้มีหน้าที่ตรวจสอบผลการดำเนินงานและทะเบียนสัตว์ภายในหน่วยงาน และรายงานต่อสำนักงานปศุสัตว์เขต ตามกำหนดระยะเวลาที่กรมปศุสัตว์กำหนด

ข้อ ๒๕ การดูแลสุขภาพ กำจัดพยาธิ และรักษาพยาบาลโคหรือกระบือ ของ ชคก. ให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ใช้เวชภัณฑ์และยากำจัดพยาธิจากงานบริการรักษาโรคสัตว์ หรือโครงการอื่น ดำเนินการ แต่ถ้าไม่มีหรือไม่เพียงพอ ให้ทำประมาณการขอรับการสนับสนุนจาก ชคก. กรมปศุสัตว์เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย โดยให้แจ้งจำนวนโค-กระบือและปริมาณที่ต้องการด้วย ทั้งนี้ ให้มีการกำจัดพยาธิในโคและกระบือของ ชคก. ปีละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๒๖ ให้ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการบริหารมีหน้าที่ติดตามและตรวจสอบทะเบียนสัตว์ของ ชคก. ในพื้นที่โดยสม่ำเสมอ แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารทราบ

ข้อ ๒๗ ให้สำนักงานปศุสัตว์เขตติดตามและดูแลการปฏิบัติงาน ชคก. ของจังหวัดและหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ที่มีสัตว์ ชคก. ในพื้นที่รับผิดชอบและเร่งรัดการรายงานผลดำเนินงาน การจัดทำและตรวจสอบทะเบียนสัตว์ ให้ตรงตามกำหนดระยะเวลาและรายงานให้กรมปศุสัตว์ทราบ ตลอดจนปฏิบัติงานอื่นอันก่อประโยชน์แก่ ชคก. ด้วย

#### หมวด ๔ การขอจำหน่ายสัตว์

ข้อ ๒๘ การขอจำหน่ายสัตว์ซึ่งตายหรือสูญหายออกจากทะเบียนสัตว์ของ ชคก. ให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน เพื่อพิจารณาขออนุมัติจำหน่ายสัตว์จาก ชคก. กรมปศุสัตว์

ข้อ ๒๙ ในกรณีโคหรือกระบือของ ชคก. กรมปศุสัตว์ตาย

(๑) ให้ปศุสัตว์จังหวัดแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการชันสูตรซาก โดยจัดทำใบชันสูตรซากว่าตายด้วยสาเหตุใด แล้วดำเนินการจำหน่ายซากหรือจำหน่ายหนัง หากซากไม่เหมาะสมที่จะให้บริโภคหรือไม่ได้จำหน่ายหนัง ให้ชี้แจงเหตุผลและระบุด้วยว่าทำลายซากโดยวิธีใด

(๒) ให้คณะกรรมการตามข้อ ๒๘ สอบสวนข้อเท็จจริงว่าโค-กระบือตายเนื่องจากเหตุสุดวิสัยหรือความประมาทของเกษตรกร

(๓) ให้ปศุสัตว์จังหวัด หรือหัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบสัตว์ของ ชคก. จัดส่งใบชันสูตรซาก สำเนาใบส่งเงินค่าจำหน่ายซากหรือจำหน่ายหนัง เงินค่าชดใช้ความเสียหายหากเกิดจากความประมาท และบันทึกของคณะกรรมการสอบสวนไปยังปศุสัตว์เขตภายใน ๓๐ วัน เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติจำหน่ายบัญชี เมื่อปศุสัตว์เขตอนุมัติแล้วต้องรายงานผลให้ ชคก. กรมปศุสัตว์ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๓๐ ในกรณีโค หรือ กระบือ ของ ชคก. กรมปศุสัตว์ สูญหาย

(๑) ให้เกษตรกรแจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ แล้วคดีสำเนาบันทึกแจ้งความส่งปศุสัตว์จังหวัด เพื่อแจ้งสำนักงานปศุสัตว์เขต โดยให้รายงานผลการติดตามทูลกระยะอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เป็นเวลา ๖ เดือน

(๒) ให้คณะกรรมการตามข้อ ๒๘ สอบสวนข้อเท็จจริงว่า โค-กระบือสูญหายเนื่องจากเหตุสุดวิสัยหรือความประมาทของเกษตรกร

/(๓) ให้จัดส่งบันทึก...

(๓) ให้จัดส่งบันทึกคณะกรรมการสอบสวน สำเนาใบนำส่งเงินค่าชดใช้ความเสียหายหากเกิดจากความประมาทของเกษตรกร ไปยังปศุสัตว์เขตเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วให้ปศุสัตว์เขตรายงานผลให้ ธคก. กรมปศุสัตว์ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๓๑ ในกรณีเกษตรกรประสงค์จะขอซื้อโคหรือกระบือ ของ ธคก. ให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) การขอจำหน่ายสัตว์ให้ค้ำจนถึงสภาพของโคหรือกระบือขณะที่เกษตรกรเสนอซื้อตามราคาของโคหรือกระบือในท้องตลาดขณะนั้น โดยให้ประเมินราคาขายโคหรือกระบือ ตามระเบียบกรมปศุสัตว์ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเพื่อจำหน่ายและราคาปศุสัตว์ฉบับปัจจุบัน

(๒) ให้จัดส่งบันทึกการประเมินราคา ประกอบคำขอซื้อโคหรือกระบือของเกษตรกร พร้อมทั้งผลการพิจารณาความเหมาะสม เสนอไปยังปศุสัตว์เขตเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติ

(๓) เมื่อปศุสัตว์เขตอนุมัติแล้ว ให้เรียกเก็บเงินค่าซื้อโคหรือกระบือจากเกษตรกรผู้ซื้อชื่อทั้งหมด แล้วนำส่ง ธคก. และมอบกรรมสิทธิ์โคหรือกระบือให้เกษตรกรที่ขอซื้อได้และรายงานผลให้ ธคก. ทราบเพื่อจำหน่ายทะเบียน

กรณีเกษตรกรขอซื้อโค-กระบือเป็นกรรมสิทธิ์ก่อนครบกำหนดสัญญาให้ปศุสัตว์จังหวัดจำหน่ายได้ในราคาทีระบุไว้ในสัญญาโดยให้ดำเนินการตามข้อ ๓๑ โดยอนุโลม

ข้อ ๓๒ ให้ปศุสัตว์เขตมีอำนาจอนุมัติเกี่ยวกับ ธคก. ดังนี้

(๑) การเปลี่ยนเกษตรกรคู่สัญญาจากข้อ ๙ (๑), (๓) และ (๔) โคหรือกระบือจากเกษตรกรรายเก่าเป็นเกษตรกรรายใหม่แทน หรือเปลี่ยนเป็นสัญญาเช่าซื้อโคหรือกระบือแทน

(๒) การจำหน่ายทะเบียนลูกโคหรือลูกกระบือ กรณีเกษตรกรยืมโคหรือกระบือเพื่อการผลิต แล้วได้รับมอบลูกโคหรือลูกกระบือ เป็นกรรมสิทธิ์ของตนตามสัญญายืมโค-กระบือ เพื่อการผลิต

(๓) การจำหน่ายทะเบียนแม่โคหรือแม่กระบือ กรณีเกษตรกรยืมเพื่อการผลิตหรือเช่าซื้อโคหรือกระบือ แล้วแต่กรณี แล้วได้โคหรือกระบือเป็นกรรมสิทธิ์ของตนตามสัญญา

(๔) การจำหน่าย และจำหน่ายออกจากทะเบียน ซึ่งโคหรือกระบือหรือลูกโคหรือลูกกระบือ กรณีสัตว์ตายซึ่งตรวจสอบแล้วว่าไม่มีบุคคลใดต้องรับผิดชอบ

(๕) การจำหน่าย และจำหน่ายออกจากทะเบียนกรณีเกษตรกรประสงค์จะขอซื้อโคหรือกระบือของธนาคารโค-กระบือ รวมทั้งลูกโคหรือลูกกระบือ ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของธนาคารโค-กระบือ

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานผลให้ ธคก. กรมปศุสัตว์ เพื่อจำหน่ายทะเบียนต่อไป

#### หมวด ๕ การรับบริจาคสัตว์

ข้อ ๓๓ เมื่อมีผู้ประสงค์จะบริจาคโคหรือกระบือให้ ธคก. ในพื้นที่จังหวัดใดให้ปศุสัตว์จังหวัดพิจารณาโคหรือกระบือที่จะบริจาคให้โดยพิจารณาและตรวจสอบสุขภาพ ความเหมาะสม ความสมบูรณ์พันธุ์ อายุไม่เกิน ๔ ปี ปราศจากโรคระบาดตามความหมายในกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และโรคระบาดอื่น ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งออกตามความในกฎหมายดังกล่าว หากมีความเหมาะสมและสมควรที่จะรับบริจาค ให้รับบริจาคโค-กระบือจากผู้บริจาคได้และให้ออกใบรับบริจาคโคหรือกระบือของ ธคก. ตามแบบที่กำหนดแล้วรายงาน ธคก. ทราบ

การรับบริจาคตามวรรคก่อน ต้องเป็นการบริจาคโดยปราศจากเงื่อนไขหรือพันธผูกพันใด ๆ ทั้งสิ้น

/หมวด ๖...

## หมวด ๖ การรับและนำส่งเงิน

ข้อ ๓๔ ให้มีบัญชีเงินฝากไว้ที่ธนาคารกรุงไทย จำกัด ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด โดยใช้บัญชีธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ และให้นำเงินที่ได้รับเข้าบัญชีธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ ต่อไป

ข้อ ๓๕ การรับเงินบริจาค เงินรายได้หรือเงินอื่นใดของ ธคก. ให้ผู้รับเงินออกใบเสร็จรับเงินตามแบบของ ธคก. ไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๓๖ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้มื่ออำนาจลงลายมือชื่อในใบรับเงินบริจาค

(๑) กรณีรับเงินที่กรมปศุสัตว์ หรือรับเงินนอกสถานที่ในส่วนกลาง ให้อธิบดีกรมปศุสัตว์หรือรองอธิบดีกรมปศุสัตว์หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมปศุสัตว์ เป็นผู้ลงชื่อในใบรับเงินบริจาคและให้นำเงินส่งกองคลังภายในวันถัดไป

(๒) กรณีรับเงินที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์เขตหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากปศุสัตว์เขตเป็นผู้ลงชื่อในใบรับเงินบริจาค

(๓) กรณีรับเงินที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ให้ปศุสัตว์จังหวัดหรือผู้ซึ่งปศุสัตว์จังหวัดมอบหมายเป็นผู้ลงชื่อในใบรับเงินบริจาค

ให้ปศุสัตว์เขตนำเงินที่ได้รับตาม (๒) หรือปศุสัตว์จังหวัดนำเงินที่ได้รับตาม (๓) เข้าธนาคารกรุงไทย จำกัด สาขาจังหวัดนั้น โดยให้โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ธนาคารกรุงไทย จำกัด สาขาราชนครินทร์ กรุงเทพฯ ฯ บัญชีธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ รหัส ๐๓๐-๖-๐๑๒๓๙-๑ ภายในสิ้นเดือนทุกเดือน หากมีเงินเกินกว่า ๑๐,๐๐๐ บาทให้นำส่งภายใน ๓ วันทำการ

ข้อ ๓๗ ให้สำนักงานปศุสัตว์เขต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และหน่วยงานที่มีสัตว์ ธคก. ทำรายงานการรับบริจาคเงิน และหรือโค-กระบือ ประจำเดือน พร้อมแนบสำเนาใบรับเงินบริจาค พร้อมสำเนาใบโอนเงินเข้าบัญชี ธคก. หรือสำเนาใบอนุโมทนาบัตร รวบรวมส่งให้กองคลัง ผ่าน กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ กรมปศุสัตว์ ทราบภายในวันที่ ๕ ของเดือน

## หมวด ๗ การจ่ายเงิน

ข้อ ๓๘ การจ่ายเงินของโครงการ ให้จ่ายเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ได้แก่ การใช้จ่ายเงินโครงการเพื่อจัดซื้อโค-กระบือ เพื่อจัดพิธีเถลิงชีวิตโค-กระบือ ในจังหวัดต่าง ๆ ที่ได้รับบริจาคเงินจากผู้มีจิตศรัทธา และมีความประสงค์จะจัดพิธีเถลิงชีวิตโค-กระบือหรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ขออนุมัติจากประธานกรรมการ ในคณะกรรมการบริหาร โดยแจ้งรายละเอียด ดังนี้

- (๑) จำนวนเงินที่รับบริจาค หรือเงินที่โอนเข้าบัญชีของ ธคก.
- (๒) จำนวนโค-กระบือ ที่จะจัดพิธี
- (๓) จำนวนเงินที่ต้องการจัดหาพันธุ์สัตว์
- (๔) ค่าจัดพิธีการ

/ข้อ ๓๙ ภายใต้บังคับข้อ ๘...

ข้อ ๓๙ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการ ในคณะกรรมการบริหาร หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการมีอำนาจก่อนนี้และอนุมัติการจ่ายเงินของโครงการ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) การจ่ายเงินยืม กรณียืมเงินเป็นค่าจัดซื้อพันธบัตร
- (๒) ประเภทค่าจ้าง
- (๓) ประเภทค่าตอบแทน ใช้สอยและค่าวัสดุ
- (๔) ประเภทค่าครุภัณฑ์
- (๕) เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของลูกจ้าง

ข้อ ๔๐ รายจ่ายที่ไม่ได้กำหนดในข้อ ๓๙ ให้ขอทำความตกลงกับ ธคก.

ข้อ ๔๑ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการก่อนนี้ผูกพัน ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

#### หมวด ๘

#### ลูกจ้าง

ข้อ ๔๒ การสรรหา จำนวนอัตราจ้างและการบรรจุแต่งตั้ง เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารที่จะพิจารณาตามความเหมาะสม โดยให้ประธานกรรมการ หรือผู้ได้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการ เป็นผู้อนุมัติในแต่ละครั้ง

ข้อ ๔๓ อัตราเงินเดือน ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนของลูกจ้างโครงการธนาคาร โค-กระป๋องเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ ตามตารางแนบท้ายระเบียบนี้

ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนจะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง และหลักเกณฑ์การประเมินให้ถือปฏิบัติโดยอนุโลมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔๔ ค่าอาหารทำการนอกเวลา ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะ ตลอดจนวันลา ให้ถือปฏิบัติโดยอนุโลมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔๕ การรักษาพยาบาลและอื่น ๆ ให้ใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ หากลูกจ้างประสงค์จะสมัครเป็นผู้ประกันตน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ โครงการจะจ่ายเงินสมทบให้ทั้งสิ้น

#### หมวด ๙

#### ข้อกำหนดอื่น

ข้อ ๔๖ กรณีโคหรือกระบือของ ธคก. ตายหรือสูญหายอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่ได้รับมอบหมาย แจ้งเหตุให้ปศุสัตว์จังหวัดทราบโดยด่วน และให้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด ๔ แห่งระเบียบนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๔๗ ให้กองคลังกรมปศุสัตว์ จัดทำบัญชีการเงินของ ธคก. ตามระบบบัญชีสากลและจัดทำงบรายรับรายจ่ายประจำปี เสนอต่อ ธคก. ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันปิดบัญชี

ข้อ ๔๘ ให้กลุ่มงานตรวจสอบภายในกรมปศุสัตว์ มีหน้าที่ตรวจสอบการเงินและการบัญชีของ ธคก. ให้ตรงกับวัตถุประสงค์แล้วรายงานผลการตรวจสอบให้ประธานกรรมการ ในคณะกรรมการบริหาร ทราบเป็นประจำทุกปี

/ข้อ ๔๙ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ...

ข้อ ๔๙ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงินส่งคลัง และการพัสดุของโครงการ ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ สำหรับวิธีปฏิบัติอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ทำความตกลงกับคณะกรรมการบริหาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป เว้นแต่หมวด ๘ ลูกจ้าง ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ประธานกรรมการ

ในคณะกรรมการบริหาร

โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ